



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГАУДО КЦХО «Росток»

Е.Г. Семакина

« 10 » октября 2018 г.

**ПЛАН**  
**по противодействию коррупции в ГАУДО «Краевой центр художественного образования «Росток»**  
**на 2018-2020 годы**

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
<i>Систематизация и актуализация нормативно-правовой базы по вопросам противодействия коррупции</i>				
1.1	Внесение изменений и дополнений в Положение об антикоррупционной политике в связи с развитием федерального и регионального законодательства	директор, юрисконсульт	4 квартал 2018 года	Создание условий по недопущению совершения работниками коррупционных правонарушений
1.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование отрицательного отношения к коррупции	юрисконсульт	постоянно	Формирование нетерпимого отношения работников к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством РФ
1.3	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в сфере актуализации информационно-методических и правовых знаний, информированности о соответствующих правовых нарушениях	директор, заместитель директора, юрисконсульт	постоянно	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения. Обеспечение осуществления защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

1.4	Обучение работников организации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	директор	1 квартал 2019 года	Повышение квалификации работников
2.	<i>Обеспечение применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов</i>			
2.1	Проведение анализа и проверки соблюдения работниками запретов, ограничений и требований, установленных Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	юрисконсульт	постоянно	Исключение нарушений несоблюдения работниками установленного порядка
2.2	Применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и(или) урегулированию конфликта интересов	директор	в установленные нормативными правовыми актами сроки	Принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений
2.3	Организация рассмотрения уведомлений работодателем о фактах обращения в целях склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений	директор, Министерство образования и науки Пермского края	постоянно	Неукоснительное соблюдение законодательства в сфере противодействия коррупции. Выявление случаев неисполнения работниками обязанности уведомлять работодателя о фактах обращения в целях склонения работника, занимающего должность в учреждении, к совершению коррупционных правонарушений. Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений
3.	<i>Обеспечение контроля «за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», порядка осуществления контроля за расходами и механизма обращения в доход Российской Федерации имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы, обеспечение полноты представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</i>			
3.1	Предоставление директором, заместителем директора, главным бухгалтером сведений о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера,	директор, заместитель директора,	ежегодно в сроки, установленные законодательством	Исполнение законодательства в сфере противодействия коррупции

	а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	главный бухгалтер		
3.2	Обеспечение размещения на официальном сайте Министерства образования и науки Пермского края сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности руководителя и заместителя руководителя, а также сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Министерство образования и науки Пермского края	ежегодно, до конца 2 квартала	Информационная открытость и доступность данных сведений
4.	<i>Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд образовательной организации</i>			
4.1	Своевременное и в полном объеме размещение документации по организации, проведению и отчетности в сфере закупок на официальном сайте	ответственный за работу с официальным сайтом	постоянно, в соответствии с планом закупок	Открытость и доступность информации об исполнении плановых процедур закупок
4.2	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд организации и устранение выявленных коррупционных рисков	юрисконсульт, главный бухгалтер, члены закупочной комиссии	постоянно	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг отдельными юридическими лицами
4.3	Реализация комплекса организационных, разъяснительных и контролирующих мер по соблюдению работниками учреждения законодательства РФ в сфере закупок	юрисконсульт, главный бухгалтер	постоянно	Повышение юридической грамотности и ответственности работников учреждения за соблюдение законодательства и недопущение коррупционных правонарушений
5.	<i>Повышение эффективности просветительских, образовательных и других мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения работников учреждения, популяризацию антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания</i>			
5.1	Рассмотрение жалоб и обращений физических и юридических лиц о фактах совершения коррупционных правонарушений	директор	в установленные нормативными правовыми актами сроки	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции.

				Проведение проверки по всем изложенным в обращениях фактам коррупционных правонарушений. Своевременное направление в правоохранительные органы, прокуратуру материалов проверки.
5.2	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции или нарушениях работниками требований к должностному поведению	директор, заместитель директора	постоянно	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на них
5.3	Обеспечение взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, антикоррупционному просвещению, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	директор	ежегодно	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых мер по вопросам противодействия коррупции
5.4	Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе придании гласности фактов коррупции	директор	ежегодно	Обеспечение публичности и открытости деятельности в сфере противодействия коррупции
5.5	Оценка коррупционных рисков в деятельности организации	юрисконсульт	по мере необходимости	Определение коррупционно опасных функций
5.6	Осуществление мероприятий в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски, направленных на минимизацию коррупционных рисков либо их устранение	юрисконсульт	постоянно	Снижение уровня коррупционных проявлений в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски
5.7	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов, в том числе обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы	юрисконсульт	постоянно	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение. Недопущение принятия нормативных правовых актов,

	нормативных правовых актов, их проектов			содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции
5.8	Информирование коллектива о практике антикоррупционной деятельности в регионе, стране. Проведение анализа фактов проявления коррупции, размещенных в средствах массовой информации	директор, юрисконсульт	По поступлению информации	Формирование правового сознания у работников учреждения
5.9	Осуществление контроля за принятием мер по предупреждению коррупции и их реализацию	директор	постоянно	Повышение эффективности мер по противодействию коррупции. Выявление случаев коррупционных правонарушений