

П. 5.6.3 Положения об антикоррупционной политике, утв. 20.05.2016

Механизмы своевременного выявления и разрешения конфликта интересов

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работника учреждения является одним из ключевых способов предотвращения коррупционных правонарушений.

Работник обязан:

- принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- уведомлять в письменной форме директора учреждения о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;
- содействовать разрешению конфликта интересов.

Порядок регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения предусмотрен п. 5.6.6 настоящего Положения.

Сведения о конфликте интересов проверяются с целью выбора наиболее подходящего способа урегулирования конфликта интересов, а также оценки возникающих для учреждения коррупционных рисков.

Управление конфликтом интересов в учреждении основано на следующих принципах:

- конфиденциальность;
- сотрудничество;
- соразмерность конфликта интересов мерам по его разрешению;
- защита работника от преследования.

Разрешение конфликта интересов может быть в том числе:

- в ограничении доступа работника к информации, которая может спровоцировать конфликт интересов;
- в добровольном отказе работника или его отстранении (постоянном или временном) от участия в процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- в изменении функциональных обязанностей работника;
- в переводе работника с его согласия на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- в отказе работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

Непринятие работником, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является дисциплинарным проступком, в том числе влекущим увольнение по соответствующему основанию.