

УТВЕРЖДЕНО  
Директором ГАУДО КЦХО «Росток»  
Е.Г. Семакиной  
«01» сентября 2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании работников**  
**ГАУДО КЦХО «Росток» (далее – учреждение)**

1. Общее собрание работников (далее – собрание) как форма общественного руководства создается с целью развития коллегиальных, демократических форм в управлении учреждением.
2. В состав собрания входят все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.
3. Собрание правомочно принимать решения, если в его работе участвует не менее половины его состава.
4. Решения на собрании принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения собрания носят рекомендательный характер и представляются на рассмотрение Наблюдательного совета и/или директора учреждения (в зависимости от компетенции органа управления).
5. Председатель и секретарь собрания избираются на каждое заседание.
6. Собрание проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.
7. К компетенции собрания относятся:
  - определение основных направлений деятельности учреждения;
  - рассмотрение годового плана работы учреждения;
  - решение о назначении представителя работников учреждения членом Наблюдательного совета или досрочном прекращении его полномочий.
8. Собрание:
  - заслушивает отчеты администрации о ходе выполнения планов работы учреждения, перспективах его развития, финансовой деятельности; отчеты о работе членов трудового коллектива, результатах учебно-воспитательной работы;
  - решает вопросы развития учреждения и совершенствования его учебно-материальной базы;
  - участвует в разработке мер, способствующих более эффективной работе, соблюдению принципа социальной справедливости;
  - рассматривает адресованные собранию заявления обучающихся, родителей (законных представителей), работников, касающиеся деятельности учреждения.